



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

MORGONGIORI TRA STORIA ARTE E CULTURA

SETTORE e Area di Intervento:

Settore D – Patrimonio Artistico e Culturale 02 – 03-

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Il progetto che andiamo a proporre, tiene conto della descrizione del contesto territoriale, delle criticità rilevate e dei bisogni emersi e ha lo scopo da un lato di approfondire la conoscenza del nostro territorio, e dall'altro di potenziare il servizio di promozione e fruizione del patrimonio culturale, ambientale e archeologico tale da determinare una ricaduta positiva sulla situazione economica e professionale dei giovani di Morgongiori. L'intento principale è quello di rendere fruibili, con continuità di servizio, tutti i più importanti siti culturali e monumenti naturali presenti nel territorio di Morgongiori, in modo da consentire una corretta informazione di carattere storico-artistico dei siti e dei monumenti di maggiore interesse individuati nel contesto del progetto, e contribuire altresì alla riappropriazione da parte del cittadino dell'identità dei luoghi. L'azione proposta nasce con la finalità di mettere in atto uno strumento per consentire una maggiore fruibilità dei monumenti e siti culturali ed una loro maggiore conoscenza, si inserisce in un complesso processo che prevede azioni finalizzate alla valorizzazione del patrimonio ambientale, culturale e archeologico del territorio consentendo allo stesso di presentarsi quale destinazione turistica d'eccellenza. Attraverso la realizzazione di questo progetto si vuole altresì contribuire allo sviluppo economico e sociale del territorio e limitare e/o scongiurare nel contempo il fenomeno dello spopolamento che da anni investe il comune di Morgongiori. All'interno del nostro progetto individuiamo quindi i seguenti obiettivi generali: - Valorizzazione del patrimonio artistico, storico, religioso e culturale;

- Tutela delle aree ad elevato significato turistico e ambientale;
- Potenziamento del servizio di promozione e comunicazione del patrimonio culturale, paesaggistico e naturalistico;

Il progetto fornirà ai giovani volontari l'opportunità di realizzare un percorso formativo importante e particolarmente ricco, offrirà loro la possibilità di sviluppare ed esprimere conoscenze, competenze e capacità e nel contempo vedrà il raggiungimento dei seguenti obiettivi ad essi riconducibili ovvero:

- Favorire la crescita personale e culturale delle giovani generazioni;
- Sviluppare capacità comunicative, relazionali, organizzative e professionali;
- Diffondere la cultura della responsabilizzazione individuale e sociale; Sensibilizzare le giovani generazioni ai problemi sociali per coinvolgerle in un attivo e fattivo cambiamento
- Diffondere il rispetto delle regole di convivenza;
- Offrire loro una grande opportunità al fine di realizzare un percorso formativo e di conoscenza, che potrà in futuro essere oggetto di un percorso di studi o di professionalizzazione;
- Incentivare e promuovere la cultura del volontariato nelle giovani generazioni;
- Favorire lo sviluppo della persona umana, di comportamenti relazionali e sociali positivi quali il confronto e la collaborazione con gli altri, la solidarietà, la corresponsabilità, il rispetto e la lealtà verso gli altri.

CRITERI DI SELEZIONE: i criteri di selezione dei volontari saranno quelli previsti dalla Determinazione del Direttore Generale del 11 giugno 2009

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Posti :N. 5

Sedi di svolgimento: Locali ex Scuole Elementari – Comune di Morgongiori

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Ai volontari verrà proposto un percorso di graduale introduzione, dal punto di vista educativo, formativo e lavorativo, che consentirà di identificarsi progressivamente quale parte attiva dell'organizzazione e gli permetterà di raggiungere il necessario livello di autonomia operativa al fine di qualificarsi quali componenti di rilievo in relazione al raggiungimento degli obiettivi del Progetto e alla determinazione degli esiti. Con il progetto, i 5 volontari del Servizio Civile andranno ad affiancare il personale dipendente dell'Ente e gli operatori che lavorano nelle cooperative del privato sociale che gestiscono appalti per conto dell'Ente. Senza mai sostituirsi ad essi, collaboreranno alla buona riuscita del progetto. Saranno operativi 5 giorni a settimana per un totale di 1400 ore annuali. Saranno impiegati in differenti attività: inizialmente riceveranno una formazione specifica adeguata al tipo di incarico operativo, quindi saranno successivamente impiegati presso i vari siti archeologici e culturali, per potenziare e migliorare il servizio di informazione e comunicazione dei beni culturali del territorio. Nello specifico, saranno impiegati nell'accoglienza del pubblico, nella comunicazione delle informazioni relative ai dati conoscitivi del patrimonio culturale locale (condizioni di fruibilità, accesso, mezzi, fornitura schede tecniche descrittive etc.). Con il supporto dei volontari di servizio civile, si intende nel complesso garantire: Continuità della fruizione di questi beni culturali che potrà essere realizzata con l'incremento degli orari di apertura, maggiore capacità di "assorbimento" dei flussi di visitatori, miglioramento nella qualità e quantità del servizio proposto; - Rafforzamento dell'offerta turistica complessiva, con l'apporto di ulteriori elementi di differenziazione grazie appunto all'ampliamento della fruibilità dei beni culturali. Inoltre i volontari potranno essere impegnati in attività di sostegno nell'attuazione di itinerari tematici, in attività di promozione e comunicazione in appuntamenti tematici, quali convegni, fiere e saloni di promozione. Pertanto, dalla tipologia del presente piano di azione, si rappresenta che l'impiego dei volontari sarà di tipo dinamico, in quanto tra i servizi previsti è compreso l'accompagnamento dei visitatori presso i siti indicati di ambito urbano ed extraurbano; Il piano prevede dunque che i volontari impegnati nelle attività dinamiche siano comunque accompagnati dai responsabili della Cooperativa "Il Sole" che opera nel territorio e che gestisce il CEAS (Centro di Educazione Ambientale). In riferimento al CEAS, gli operatori della Cooperativa illustrano le ricchezze naturalistiche e culturali del territorio del Monte Arci, sensibilizzando i visitatori alle problematiche ambientali, con specifico riferimento al contesto locale. All'interno del centro, gli animatori hanno cura di strutturare i percorsi e l'accoglienza sulla base della tipicità dei visitatori. Si dedica particolare attenzione ai bambini, che vengono accolti da due animatori nelle vesti di Zizito e Spera, rispettivamente principe del regno delle formiche e principessa del regno delle api di Morgolandia. Il centro ha 5 sale espositive, di cui una multimediale: la sala Geologia nel Monte Arci, dove si racconta l'origine vulcanica del monte mettendo in evidenza le tipologie rocciose; la sala Leggende del Monte Arci, dove un'anziana signora seduta accanto ad un cammino prende vita (per voce degli animatori) per raccontare leggende; la sala Flora e fauna del Monte Arci con immagini e dipinti della flora e della fauna locali; il "pratino" dove i più piccoli possono scoprire la biodiversità ascoltando le storie di Beo lo Scarabeo e infine il percorso multimediale, realizzato con creazioni artistiche e immagini fotografiche su flora e fauna del Monte Arci, biodiversità, sviluppo sostenibile, depauperamento delle risorse, narrazione popolare. - Rilevazione, gestione ed elaborazione dati, conoscenze di base circa il funzionamento e l'organizzazione di un ente Pubblico; - Promozione di iniziative, con eventuale coinvolgimento della popolazione, atte a migliorare lo stato attuale delle principali risorse presenti sul territorio; Attività di front office; - Assistenza nella realizzazione del materiale pubblicitario per le manifestazioni e iniziative varie, nonché assistenza durante corsi, seminari, convegni e quant'altro; - Invio materiale informativo per posta o posta elettronica; - Redazione lettere, comunicazioni, inviti etc. - Dopo il periodo di formazione generale e specifica, i volontari affiancati da un tutor, interverranno su alcune attività di redazione, occupandosi di ricercare le informazioni attraverso la navigazione in rete, l'utilizzo di banche dati, i contatti telefonici, l'uso della posta elettronica o della posta tradizionale e attraverso rapporti diretti (conferenze stampa, presentazione progetti etc); Saranno tenuti a selezionare e organizzare i dati e le informazioni per l'inserimento sul sito, elaborando materiali, dati e informazioni per la stesura di testi da pubblicare su web; - Reperire canali di divulgazione per le manifestazioni; - Partecipazione e affiancamento durante le manifestazioni organizzate dal settore;

Creazione di rapporti collaborativi tra tutti gli attori del territorio, agevolando la diffusione di una cultura del network che faciliti la programmazione e la gestione degli interventi; Promozione del patrimonio ambientale e culturale del paese; - Organizzazione rapporti con l'esterno, ossia scuole, cooperative, associazioni ed enti vari; Supporto nell'attività dell'ufficio referente per la conduzione e la gestione degli aspetti tecnici e organizzativi dei progetti dello stesso ufficio precedentemente menzionati.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: Ai candidati verrà richiesto il possesso di:

- Patente;
- Conoscenze informatiche;
- Eventuali e documentate qualifiche inerenti il progetto

SERVIZI OFFERTI (eventuali):

posti con vitto e alloggio: 0

posti con solo vitto: 0

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Monte ore annuo: 1400

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

I volontari sono tenuti a svolgere la propria attività con diligenza e riservatezza, seguendo il principio della collaborazione con ogni altro operatore, ufficio o Istituzioni con cui vengano a contatto per ragioni di servizio. Nello specifico si richiede:

- Il rispetto degli orari e dei turni di servizio;
- Il rispetto della privacy, la riservatezza e il segreto d'ufficio; - Massima riservatezza nel trattamento delle informazioni relative ai servizi svolti;
- *Flessibilità oraria ed eventuale turnazione (turni antimeridiani e/opomeridiani);*
- Disponibilità a spostarsi nelle sedi di svolgimento del progetto;
- L'eventuale presenza per la partecipazione in occasione di giorni festivi, in relazione a particolari eventi (feste, saggi, giornate di animazione ecc.);
- Disponibilità a recarsi in sedi differenti da quella individuata quale sede di progetto, fino ad un massimo di 30 giornate;
- Buone capacità di ascolto, di empatia e disponibilità alla relazione;
- Il rispetto dei regolamenti interni, delle norme in materia di igiene e sicurezza;
- Il rispetto di tutto il patrimonio dell'Ente;
- Tenere una condotta irreprensibile nei confronti degli utenti.

È richiesta inoltre una particolare predisposizione ai rapporti interpersonali e al lavoro di équipe. Tali obblighi sono necessari per garantire l'ottimizzazione della realizzazione del progetto.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti: nessuno

Ai volontari che parteciperanno al progetto e che lo porteranno a conclusione, il Comune di Morgongiori rilascerà un attestato nel quale verranno riportate le attività svolte, la tipologia di servizio prestato e le competenze acquisite, valida ai fini del curriculum vitae.

Nello specifico verranno certificate le competenze derivanti dalla crescita professionale e personale relativa ai seguenti ambiti: relazionali, organizzativi e tecniche professionali - Comunicazione, relazione e lavoro di gruppo (finalizzate ad apprendere le modalità relazionali più adeguate per

gestire in modo efficace i comportamenti interpersonali); - Coordinamento e gestione; - Programmazione e gestione di attività laboratoriali e formative; - Organizzazione di eventi; - Conoscenze di base circa il funzionamento e l'organizzazione di una Pubblica Amministrazione; - Conoscenze di base della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro; - Utilizzo dei programmi informatici e pacchetti applicativi di base per l'elaborazione di modulistica e materiale promozionale;

Il certificato rilasciato dal Comune di Morgongiori, per gli usi consentiti dalla legge andrà ad aggiungersi a quello di fine servizio rilasciato dall'UNSC .

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione specifica prevede l'approfondimento di molteplici tematiche, sarà articolata in 7 differenti moduli, distribuiti e organizzati secondo l'articolazione di cui sotto. È pensata con l'obiettivo di consentire ai volontari di acquisire e di perfezionare competenze specifiche legate all'ambito in cui si realizza il progetto. Così come previsto dalle Linee Guida, sarà finalizzata a fornire ai giovani volontari, le competenze necessarie per svolgere adeguatamente le attività programmate.

Il percorso formativo avrà una durata totale di 72 ore e sarà così strutturato:

Modulo 1) Modulo propedeutico conoscenza del contesto culturale, economico e sociale di riferimento;

Modulo 2) Presentazione dell'Ente Conoscenze servizi e strutture e risorse presenti nel territorio di riferimento .

Modulo 3) Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di SCN.

Modulo 4) Tutela del patrimonio artistico e culturale; Ricerche storico culturali; Sostenibilità del bene artistico; Valorizzazione siti e valorizzazione del patrimonio culturale. Modulo 5) Metodologie e tecniche di lavoro.

Modulo 6) Accoglienza del pubblico turistico e culturale organizzazione di eventi.

Modulo 7) Implementazione e aggiornamento del sito internet.